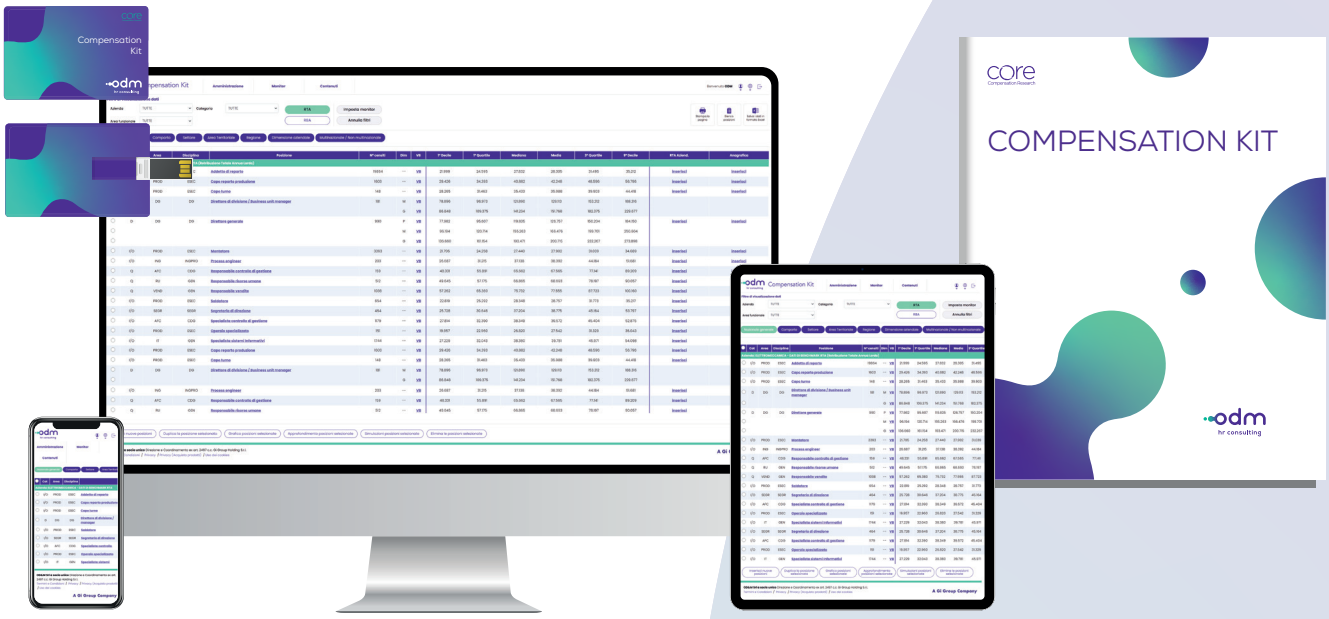
COMPENSATION KIT

Lo strumento leader in Italia per la definizione e la gestione delle politiche retributive



Avere un'idea chiara del proprio posizionamento retributivo è fondamentale affinché l'azienda riesca ad attrarre e trattenere le Risorse Umane di cui ha bisogno e, in generale, adotti delle politiche di Reward "consapevoli".

L'indagine retributiva **COMPENSATION KIT**, con oltre due milioni di titolari censiti, 600 posizioni e 47 comparti merceologici, fornisce un quadro completo delle retribuzioni di tutta la popolazione aziendale, dagli operai ai dirigenti.

Principali funzionalità

- Razionalizzare la politica retributiva aziendale verificando il proprio posizionamento di mercato;
- Gestire la contrattazione sindacale usufruendo di dati certi e dettagliati;
- Sviluppare simulazioni di politiche retributive diverse.

Dati retributivi forniti

- RBA (Retribuzione Base Annua Lorda);
- RVA (Retribuzione Variabile Annua Lorda, effettivamente percepita);
- RTA (Retribuzione Totale Annua Lorda);
- Benefit;
- Retribuzione netta;
- Costo aziendale.

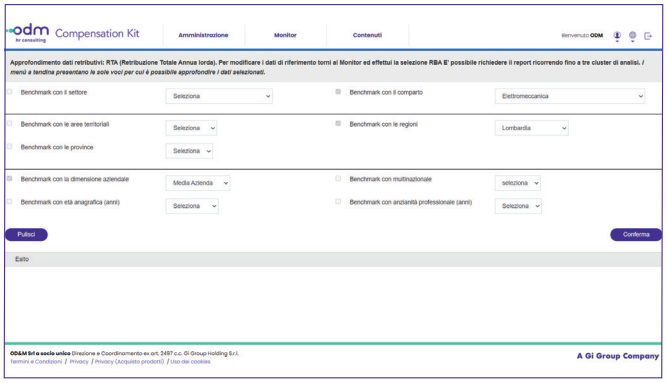
odm
hr consulting
Gi Group Holding

Compensation Kit viene fornito alle aziende in modalità multi-channel: volume cartaceo, USB e sezione web consultabile tramite computer (PC, Mac), tablet o smartphone

Volume cartaceo

Contiene:

- i **dati retributivi** relativi alle circa 300 posizioni più diffuse;
- la **profilazione di dettaglio** di tutti i titolari censiti;
- le **tabelle di conversione** dalla retribuzione lorda a quella netta e al costo aziendale.



USB

Contiene i **file elettronici delle schede** pubblicate nel volume cartaceo.

Sezione web

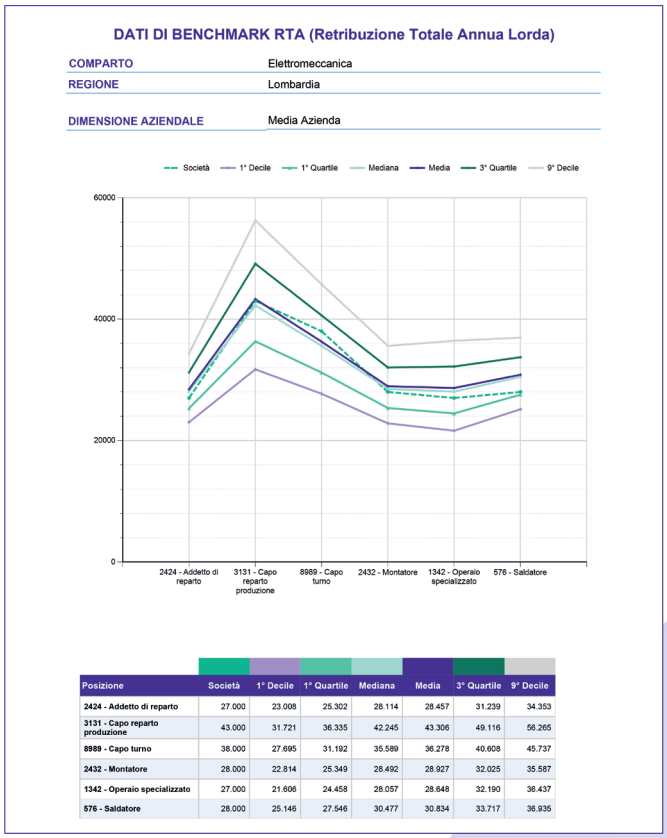
Compensation.it (www.compensation.it) è la sezione Internet di **COMPENSATION KIT** e contiene i dati retributivi rilevati per tutte le circa 600 posizioni censite nel database generale di ODM. Tramite Compensation.it è possibile accedere direttamente al **database generale di ODM** per ottenere benchmark retributivi dettagliati e approfonditi.

Contiene:

- dati di benchmark relativi ai singoli comparti;
- dati rilevati nelle singole regioni;
- dati rilevati in 10 province (Milano, Roma, Bari, Bologna, Cagliari, Firenze, Genova, Napoli, Torino, Venezia);
- dati segmentati per dimensione aziendale;
- differenze retributive tra aziende multinazionali e non
- dati segmentati per anzianità professionale ed età anagrafica.

Il sistema permette inoltre di:

- incrociare contemporaneamente fino a 3 variabili di analisi (es: benchmark rilevato in funzione di: "Comparto" + "Dimensione Aziendale" + "Regione");
- produrre grafici per analisi immediate sul proprio posizionamento di mercato, con possibilità di realizzare simulazioni di politiche retributive;
- scaricare in formato Excel tutte le job description e i dati retributivi di interesse.



DATI DI BENCHMARK RTA (Retribuzione Totale Annua Lorda)

COMPARTO	Elettromeccanica
REGIONE	Lombardia
DIMENSIONE AZIENDALE	Media Azienda

Posizione	Società	1° Decile	1° Quartile	Mediana	Media	3° Quartile	9° Decile
2424 - Addetto di reparto	27.000	23.008	25.302	28.114	28.457	31.239	34.353
3131 - Capo reparto produzione	43.000	31.721	36.335	42.245	43.306	49.116	56.265
8989 - Capo turno	38.000	27.695	31.192	35.589	36.278	40.608	45.737
2432 - Montatore	28.000	22.814	25.349	28.492	28.927	32.025	35.587
1342 - Operaio specializzato	27.000	21.606	24.458	28.057	28.648	32.190	36.437
576 - Saldatore	28.000	25.146	27.546	30.477	30.834	33.717	36.935

È possibile visualizzare la parte web dello strumento richiedendo una demo gratuita all'indirizzo **odm@odmconsulting.com** o chiamando il numero **02 44411090**

Per approfondimenti:
odm@odmconsulting.com
+39 02 44411090
www.odmconsulting.com